

**“PICCOLO SPEDALE” di Pieve Tesino**  
**Azienda Pubblica di Servizi alla Persona**

**PROVINCIA DI TRENTO**

**VERBALE DI DELIBERAZIONE**

**DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

n.14

del 15/05/2024

Prot. n. 756

Oggetto: Accordo stralcio per il rinnovo del CCPL 2022 – 2024 per il personale del comparto Autonomie Locali – area del personale della dirigenza e dei segretari comunali. Deliberazione di presa d’atto..

L’anno duemilaventiquattro, addì quindici del mese di maggio alle ore diciassette e trenta, nella sala delle riunioni, presso la sede dell’A.P.S.P. “Piccolo Spedale” di Pieve Tesino, via Battaglioni Feltre n.19, previa l’osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge vengono convocati a seduta i componenti del Consiglio di Amministrazione dell’ A.P.S.P. “Piccolo Spedale”.

Presenti i signori:

Orvieto Romina	Presidente	Presente
Buffa Manuela	Consigliere	Presente
Marchetto Christian	Consigliere	Presente
Nervo Andrea	Consigliere	Presente
Nervo Giovanna	Consigliere	Presente

Totale presenze n.5

Revisore dei Conti: Lorenza Ghesla assente.

Assiste e verbalizza il Direttore della A.P.S.P. “Piccolo Spedale” di Pieve Tesino Dott. Claudio Dalla Palma.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, la Sig.ra Romina Orvieto nella sua qualità di Presidente, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell’oggetto sopra indicato.

Delibera n.14 del 15/05/2024

Oggetto: Accordo stralcio per il rinnovo del CCPL 2022 – 2024 per il personale del comparto Autonomie Locali – area del personale della dirigenza e dei segretari comunali. Deliberazione di presa d'atto.

Il relatore:

Premesso che a seguito della deliberazione della Giunta Provinciale n.440 di data 5 aprile 2024 l'Agenzia provinciale per rappresentanza negoziale (A.P.Ra.N.) è stata autorizzata a sottoscrivere in via definitiva l'accordo stralcio per il rinnovo del CCPL 2022 – 2024 per il personale del comparto Autonomie Locali – area del personale della dirigenza e dei segretari comunali – e della certificazione positiva della Sezione di controllo della Corte dei conti di Trento.

Constatato che il giorno 30/04/2024 l'Agenzia provinciale per rappresentanza negoziale (A.P.Ra.N.) d'intesa con le OO.SS. di comparto hanno sottoscritto l'Accordo stralcio per il rinnovo del CCPL 2022 – 2024 per il personale del comparto Autonomie Locali – area del personale della dirigenza e dei segretari comunali.

Visti i commi 67 e 68 dell'art. 18 della L.R. 23/10/1998 n. 10 in ordine alla contrattazione collettiva e alla rappresentanza dell'A.P.R.A.N. e visto l'art. 6, comma 2 lettera o) della L.R. 21/09/2005 n. 7 a norma del quale i contratti si attuano mediante deliberazione di presa d'atto del Consiglio di Amministrazione.

Ritenuto pertanto di provvedere alla formale presa d'atto dell'Accordo stralcio per il rinnovo del CCPL 2022 – 2024 per il personale del comparto Autonomie Locali – area del personale della dirigenza e dei segretari comunali, nel testo Allegato A) che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione.

Visto l'art.11 dello Statuto dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "Piccolo Spedale" di Pieve Tesino, approvato dalla Giunta Regionale con deliberazione n.61 del 31/03/2017 (iscrizione nel registro provinciale delle APSP in data 05/04/2017), e constatato che l'oggetto del presente atto rientra nella competenza del Consiglio di Amministrazione.

Verificata l'assenza di conflitti di interesse ai sensi dell'art. 8 del Regolamento Regionale concernente l'organizzazione generale, l'ordinamento del personale e la disciplina contrattuale delle Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona approvato con D.P.Reg. 17/10/2006 n. 12/L e ss.mm. nonché del vigente Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza dell'A.P.S.P.

Acquisito il parere tecnico amministrativo, nonché contabile, favorevole espresso dal Direttore, ai sensi dell'art.9 comma 4, della L.R. 21.09.2005 n.7.

#### IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Condivisa la premessa e la proposta del relatore;

Visto lo Statuto dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "Piccolo Spedale" di Pieve Tesino, approvato dalla Giunta Regionale con deliberazione n.61 del 31/03/2017 (iscrizione nel registro provinciale delle APSP in data 05/04/2017).

Vista la L.R. 21/09/2005 n.7 "Nuovo ordinamento delle istituzioni di assistenza e beneficenza – aziende pubbliche di servizi alla persona" e ss.mm.

Vista la L.R. 28/09/2016 n.9 "Modifiche della L.R. 21/09/2005 n.7".

Visto il Regolamento (UE) 2016/679 del 27 aprile 2016.

Visti i vigenti Regolamenti aziendali.

Visto quanto previsto dal Codice di comportamento e dal Piano triennale di prevenzione alla corruzione adottati dall'A.P.S.P. "Piccolo Spedale" di Pieve Tesino.

con voti favorevoli nr.5 (cinque), contrari nr.0 (zero), astenuti nr.0 (zero) favorevolmente espressi nelle forme di legge a seguito di distinta votazione per appello nominale e con il voto favorevole della maggioranza dei suoi componenti.

#### DELIBERA

1. Di prendere atto, per i motivi espressi in premessa, che in data 30/04/2024 è stato sottoscritto dall'Agenzia provinciale per rappresentanza negoziale (A.P.Ra.N.) d'intesa con le OO.SS. di comparto l'Accordo stralcio per il rinnovo del CCPL 2022 – 2024 per il personale del comparto Autonomie Locali – area del personale della dirigenza e dei segretari comunali, nel testo Allegato A) che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione.
2. Di dichiarare la presente deliberazione non soggetta al controllo preventivo di legittimità da parte della Giunta Provinciale di Trento, ai sensi del disposto dell'art.19 della L.R. 21/09/2005 n.7.
3. Di dichiarare la presente deliberazione esecutiva a pubblicazione avvenuta, ai sensi dell'art.20 c.4 della L.R. 21/09/2005 n.7.
4. Di dare atto che nel procedimento in oggetto il Responsabile del procedimento unitamente ai membri del Consiglio di Amministrazione dichiarano l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse e di non presentare cause di incompatibilità ai sensi della normativa vigente in materia, del Codice di comportamento e del Piano triennale per la prevenzione della corruzione adottati dall'APSP "Piccolo Spedale" di Pieve Tesino.
5. Di pubblicare il presente atto sul sito internet dell'APSP, ai sensi del combinato disposto dall'art.32 della L.69/2009 e dall'art.20 della L.R. 7/2005 così come modificato dall'art.1 lettera e) della L.R. n.9/2016.
6. Di dare atto che avverso alla presente deliberazione sono ammessi i seguenti ricorsi da parte di chi abbia un interesse concreto ed attuale:
  - opposizione al Consiglio di Amministrazione, entro il periodo di pubblicazione;
  - ricorso entro 60 giorni al Tribunale Amministrativo Regionale di Trento, ai sensi degli artt.13 e 29 del D.lgs. n. 104 del 02.07.2010;
  - ricorso straordinario entro 120 giorni al Presidente della Repubblica, ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. n. 1199 del 24 novembre 1971.

APSP “PICCOLO SPEDALE”  
di Pieve Tesino

Seduta del 15/05/2024

Parere ai sensi ed effetti art.9, comma 4 della L.R. 21 settembre 2005, nr.7

Oggetto: Accordo stralcio per il rinnovo del CCPL 2022 – 2024 per il personale del comparto Autonomie Locali – area del personale della dirigenza e dei segretari comunali. Deliberazione di presa d’atto.

Vista la proposta di deliberazione del Consiglio di Amministrazione e la documentazione di supporto ed istruttoria in ordine al provvedimento sopra esposto, si esprime, ai sensi dell’art.9, c.4 della L.R. 21 settembre 2005 n.7, parere POSITIVO in ordine alla regolarità tecnico – amministrativa nonché contabile, senza osservazioni.

Pieve Tesino, 15/05/2024



Il Direttore  
Dott. Dalla Palma Claudio

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Dalla Palma", written over a dotted line.

ALLEGATO A)

AGENZIA PROVINCIALE  
PER LA RAPPRESENTANZA NEGOZIALE

A seguito della deliberazione della Giunta provinciale n. 440 di data 5 aprile 2024, ai sensi della quale l'A.P.Ra.N. è stata autorizzata a sottoscrivere in via definitiva l'accordo stralcio per il rinnovo del CCPL 2022-2024 per il personale del comparto Autonomie locali - area del personale della dirigenza e dei segretari comunali - e della certificazione positiva della Sezione di controllo della Corte dei conti di Trento, il giorno 30/04/2024, le parti rappresentate:

per la parte pubblica dall'Agenzia provinciale per la rappresentanza negoziale (A.P.Ra.N.) ai sensi della legge provinciale n. 7/97, composta da:

avv. Alessandro Baracetti, in qualità di Presidente

per la delegazione sindacale, dai rappresentanti delle organizzazioni sindacali:

per la C.G.I.L. F.P.

per la C.I.S.L. F.P.

per la U.I.L. FPL - Enti locali

per la DIR.P.A.T.

per l'Unione Trentina Segretari comunali

CONVENGONO E SOTTOSCRIVONO

l'accordo stralcio per il rinnovo del CCPL 2022-2024 per il personale del comparto Autonomie locali - area del personale della dirigenza e dei segretari comunali.

ACCORDO STRALCIO PER IL RINNOVO DEL CCPL 2022-2024 PER IL PERSONALE DEL COMPARTO AUTONOMIE LOCALI - AREA DEL PERSONALE DELLA DIRIGENZA E DEI SEGRETARI COMUNALI.

CAPO I  
CAMPO DI APPLICAZIONE

Art. 1  
Campo di applicazione

- Il presente accordo stralcio si applica al personale dell'area della dirigenza e dei segretari comunali del comparto di cui all'art. 2, comma 1, punto 1), dell'Accordo Collettivo Provinciale Quadro sui comparti di contrattazione collettiva del 25 settembre 2003 e ss.mm., dipendente degli enti destinatari della contrattazione collettiva provinciale in base all'art. 54 della legge sul personale della Provincia 1997 (Provincia autonoma di Trento ed enti strumentali pubblici, Azienda provinciale per i servizi sanitari, Comuni e loro Consorzi, Azienda pubblica di servizi alla persona).
- Il presente accordo stralcio si applica al personale del Consiglio provinciale ai sensi dell'art. 2 dell'Accordo Collettivo Provinciale Quadro sui comparti di contrattazione collettiva provinciale di data 25 settembre 2003 e ss.mm. e della deliberazione del Consiglio provinciale di data 4 aprile 2017, n. 5.
- La disciplina risultante dal presente accordo stralcio si applica nei confronti del personale provinciale già ricompreso nell'area di contrattazione che è messo a disposizione degli enti strumentali e/o società e/o fondazioni costituite dalla Provincia.

Art. 2  
Decorrenza e durata dell'accordo

- Il presente accordo stralcio concerne il triennio contrattuale 2022-2024.
- Per quanto non innovato dal presente accordo stralcio continuano a trovare applicazione le norme di cui al vigente CCPL.

CAPO II  
DIRIGENTI DELLA PROVINCIA E DEI SUOI ENTI STRUMENTALI PUBBLICI  
E DIRIGENTI DELL'AZIENDA PROVINCIALE PER I SERVIZI SANITARI  
INCREMENTI STIPENDIALI DALL'1.1.2024 E A REGIME

Art. 3  
Incrementi stipendiali

- Lo stipendio tabellare nonché, per il personale con posizione funzionale di dirigente generale, la voce "incremento stipendio tabellare", previsti per il personale dirigente della Provincia autonoma di Trento e dei suoi enti strumentali pubblici (ivi compreso il giornalista preposto con funzioni di dirigente all'Ufficio

- A far data dall'1 gennaio 2024, l'indennità di vacanza contrattuale in godimento da parte dei dirigenti delle A.P.S.P. nella misura prevista a partire dall'1.7.2022 dall'accordo negoziale di data 30 dicembre 2022 è conglobata nella voce stipendio tabellare e cessa di essere corrisposta come distinta voce retributiva.

- Per effetto dell'incremento del comma 1 e del conglobamento nello stipendio tabellare dell'indennità di vacanza contrattuale ai sensi del comma 2, lo stipendio tabellare previsto dall'Allegato 3b) all'accordo stralcio di data 13 marzo 2023 per il rinnovo del CCPL 2019/2021 per il personale dell'area della dirigenza e segretari comunali del Comparto Autonomie locali è rideterminato a far data dall'1 gennaio 2024 nella misura annua lorda indicata nell'Allegato 3) al presente accordo.

CAPO V  
SEGRETARI COMUNALI E DI COMUNITA'  
INCREMENTI STIPENDIALI DALL'1.1.2024 E A REGIME

Art. 6  
Incrementi stipendiali

- Gli stipendi tabellari dei segretari comunali e di comunità previsti dall'Allegato 4b) all'accordo stralcio - parte economica - di data 13 marzo 2023 per il rinnovo del CCPL 2019/2021 per il personale dell'area della dirigenza e segretari comunali del Comparto Autonomie locali, sono incrementati alla data dell'1 gennaio 2024 nelle misure mensili lorde, per tredici mensilità, previste nell'Allegato 4a) al presente accordo.

- A far data dall'1 gennaio 2024, l'indennità di vacanza contrattuale in godimento da parte del personale destinatario di questo accordo nella misura prevista a partire dall'1.7.2022 dall'accordo negoziale di data 30 dicembre 2022 è conglobata nella voce stipendio tabellare e cessa di essere corrisposta come distinta voce retributiva.

- Per effetto dell'incremento del comma 1 e del conglobamento nello stipendio tabellare dell'indennità di vacanza contrattuale ai sensi del comma 2, gli stipendi tabellari previsti dall'Allegato 4b) all'accordo stralcio di data 13 marzo 2023 per il rinnovo del CCPL 2019/2021 sono rideterminati a far data dall'1 gennaio 2024 nelle misure annue lorde indicate nell'Allegato 4) al presente accordo.

CAPO VI  
NORME FINALI

Art. 7  
Effetti nuovi stipendi

- Le misure degli stipendi risultanti dall'applicazione dei Capi II-V del presente accordo hanno effetto sulla tredicesima mensilità, sul trattamento ordinario di quiescenza, normale e privilegiato, sul trattamento di fine rapporto e sull'indennità premio di fine servizio, sull'assegno alimentare, sulle ritenute assistenziali e previdenziali e relativi contributi e sui contributi di riscatto.

- Salvo diversa espressa previsione, gli incrementi dello stipendio tabellare previsti dai Capi II-V del presente accordo hanno effetto, dalle singole decorrenze, su tutti gli istituti di carattere economico per la cui quantificazione le vigenti disposizioni prevedono un espresso rinvio allo stipendio tabellare annuo.

CAPO III  
DIRIGENTI DEI COMUNI  
INCREMENTI STIPENDIALI DALL'1.1.2024 E A REGIME

Art. 4  
Incrementi stipendiali

- Gli stipendi tabellari previsti per i dirigenti dei comuni dall'Allegato 2b) all'accordo stralcio - parte economica - di data 13 marzo 2023 per il rinnovo del CCPL 2019/2021 per il personale dell'area della dirigenza e segretari comunali del Comparto Autonomie locali, sono incrementati alla data dell'1 gennaio 2024 nelle misure mensili lorde, per tredici mensilità, indicate nell'Allegato 2a) al presente accordo.

- A far data dall'1 gennaio 2024, l'indennità di vacanza contrattuale in godimento da parte dei dirigenti dei comuni nella misura prevista a partire dall'1.7.2022 dall'accordo negoziale di data 30 dicembre 2022 è conglobata nella voce stipendio tabellare e cessa di essere corrisposta come distinta voce retributiva.

- Per effetto dell'incremento del comma 1 e del conglobamento nello stipendio tabellare dell'indennità di vacanza contrattuale ai sensi del comma 2, gli stipendi tabellari previsti dall'Allegato 2b) all'accordo stralcio di data 13 marzo 2023 per il rinnovo del CCPL 2019/2021 per il personale dell'area della dirigenza e segretari comunali sono rideterminati a far data dall'1 gennaio 2024 nelle misure annue lorde indicate nell'Allegato 2) al presente accordo.

CAPO IV  
DIRIGENTI DELLE AZIENDE PUBBLICHE DI SERVIZI ALLA PERSONA (A.P.S.P.)  
INCREMENTI STIPENDIALI DALL'1.1.2024 E A REGIME

Art. 5  
Incrementi stipendiali

- Lo stipendio tabellare dei dirigenti delle Aziende pubbliche di servizi alla persona (A.P.S.P.) previsti dall'Allegato 3b) all'accordo stralcio - parte economica - di data 13 marzo 2023 per il rinnovo del CCPL 2019/2021 per il personale dell'area della dirigenza e segretari comunali del Comparto Autonomie locali, è incrementato alla data dell'1 gennaio 2024 nella misura mensile lorda, per tredici mensilità, indicata nell'Allegato 3a) al presente accordo.

ALLEGATO 2)

TRATTAMENTO ECONOMICO DIRIGENTI DEI COMUNI

TRIENNIO ECONOMICO 2022 - 2024	1.1.2024 STIPENDIO TABELLARE	Indennità integrativa speciale	LIMITI MINIMI E MASSIMI RETRIBUZIONE DI POSIZIONE dec. 1.1.2009	
			s.l. EURO	
QUALIFICA DIRIGENZIALE	33.677,24	6.925,61	minimo	5.309,00
			massimo	27.946,00
DIRIGENTE DI PRIMA FASCIA	45.942,11	7.571,23	minimo	5.522,00
			massimo	38.388,00

*[Handwritten signature]*  
14/9

ALLEGATO 2a)

PERSONALE DIRIGENZIALE DEI COMUNI  
INCREMENTI STIPENDI TABELLARI A REGIME DEC.  
01.01.2024

QUALIFICA DIRIGENZIALE	INCREMENTO MENSILE LORDO dec. 1.1.2024
DIRIGENTE DI PRIMA FASCIA	200,63
DIRIGENTE DI SECONDA FASCIA	264,43

*[Handwritten signature]*  
14/9

ALLEGATO 1)

TRATTAMENTO ECONOMICO PERSONALE DIRIGENZIALE PAT E  
PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE EX PTA DELL'APSS

TRIENNIO ECONOMICO 2022 - 2024	01.01.2024			RETRIBUZIONE TABELLARE COMPLESSIVA 01.01.2024	
	QUALIFICA	STIPENDIO TABELLARE s.l. EURO	INCREMENTO STIPENDIO TABELLARE s.l. EURO		INDENNITA' INTEGRATIVA SPECIALE s.l. EURO
DIRIGENTE	posizione funzionale	45.940,61	28.927,44	7.571,23	82.439,28
DIRIGENTE	dirigente generale	45.940,61		7.571,23	53.511,84
DIRIGENTE	dirigente				

*[Handwritten signature]*  
14/9

ALLEGATO 1a)

PERSONALE DIRIGENZIALE PAT E  
PERSONALE DIRIGENZIALE EX PTA DELL'APSS  
INCREMENTI STIPENDIALI A REGIME DEC. 01.01.2024

QUALIFICA	posizione funzionale	INCREMENTO MENSILE LORDO dec. 1.1.2024
DIRIGENTE	dirigente generale	408,04
DIRIGENTE	dirigente	264,42

*[Handwritten signature]*  
14/9

TRATTAMENTO ECONOMICO SEGRETARI COMUNALI E DI COMUNITA' TRIENNIO ECONOMICO 2022 - 2024

CLASSE COMUNE COMUNITA'	STIPENDIO TABELLARE dec. 01.01.2024 a.l. EURO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE dec. 01.01.2009 a.l. EURO	INDENNITA' INTEGRATIVA SPECIALE a.l. EURO	TOTALE dec. 01.01.2024 a.l. EURO
IV classe con meno di due anni di servizio e vicesegretari di IV classe ad esaurimento	34.076,71	3.589,00	6.925,81	44.571,32
IV classe vicesegretari di III classe ad esaurimento (si riferisce ad entrambi le ipotesi economi-che: meno o più di 3000 abitanti)	34.076,71	7.125,00	6.925,81	48.127,32
III classe fino a 3.000 abitanti	34.076,71	14.590,00	6.925,81	55.592,32
III classe con più di 3000 abitanti	45.942,11	9.306,00	7.571,23	62.819,34
II classe fino a 10.000 abitanti	45.942,11	12.080,00	7.571,23	65.593,34
II classe con più di 10.000 abitanti	45.942,11	15.371,00	7.571,23	68.884,34
Comune di Rovereto	45.942,11	23.051,00	7.571,23	76.564,34
Comuni di Trento	45.942,11	29.633,00	7.571,23	83.146,34
Comunità fino a 10.000 abitanti	34.076,71	14.590,00	6.925,81	55.592,32
Comunità con più di 10.000 abitanti	45.942,11	12.080,00	7.571,23	65.593,34

*[Handwritten signatures and initials]*

SEGRETARI COMUNALI E DI COMUNITA' TRIENNIO ECONOMICO 2022 - 2024 INCREMENTI STIPENDI TABELLARI A REGIME DEC. 01.01.2024

CLASSE COMUNE COMUNITA'	INCREMENTO MENSILE LORDO dec. 1.1.2024
IV classe con meno di due anni di servizio e vicesegretari di IV classe ad esaurimento	202,62
IV classe vicesegretari di III classe ad esaurimento (si riferisce ad entrambi le ipotesi economi-che: meno o più di 3000 abitanti)	202,62
III classe fino a 3.000 abitanti	202,62
III classe con più di 3000 abitanti	264,60
II classe fino a 10.000 abitanti	264,60
II classe con più di 10.000 abitanti	264,60
Comune di Rovereto	264,60
Comuni di Trento	264,60
Comunità fino a 10.000 abitanti	202,62
Comunità con più di 10.000 abitanti	264,60

*[Handwritten signatures and initials]*

TRATTAMENTO ECONOMICO PERSONALE DIRIGENZIALE DELLE A.P.S.P.

TRIENNIO ECONOMICO 2022 - 2024	01.01.2024	Indennità Integrativa speciale	LIMITI MINIMI E MASSIMI RETRIBUZIONE DI POSIZIONE dec. 1.1.2009
QUALIFICA UNICA DIRIGENZIALE	STIPENDIO TABELLARE a.l. EURO	a.l. EURO	a.l. EURO
DIRIGENTI DI I - II - III - IV FASCIA	45.940,81	7.571,23	3.153,00/ minimo 40.126,00/ massimo

*[Handwritten signatures and initials]*

PERSONALE DIRIGENZIALE DELLE A.P.S.P. INCREMENTI STIPENDI TABELLARI A REGIME DEC. 01.01.2024

QUALIFICA UNICA DIRIGENZIALE	INCREMENTO MENSILE LORDO dec. 1.1.2024
DIRIGENTI DI I - II - III - IV FASCIA	264,42

*[Handwritten signatures and initials]*

Verbale letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE  
Romina Orvieto



IL CONSIGLIERE DESIGNATO  
Giovanna Nervo



IL DIRETTORE AMM.VO  
Dott. Claudio Dalla Palma



---

ITER PUBBLICAZIONE ED ESECUTIVITA'

La presente delibera viene pubblicata in data 16/05/2024 all'albo della A.p.s.p. "Piccolo Spedale" per dieci giorni consecutivi, ai sensi del combinato disposto dell'art.32 della L.69/2009 e dell'art.20 della L.R. 7/2005 così come modificato dall'art.1 lettera e) della L.R. n.9/2016.

---

Deliberazione non soggetta a controllo di legittimità, ai sensi dell'art.19 della L.R.21.09.2005 n.7.

Inviata alla Giunta Provinciale di Trento in data \_\_\_\_\_ e divenuta  
esecutiva in data \_\_\_\_\_

Il Direttore  
Dott. Claudio Dalla Palma

