

“PICCOLO SPEDALE” di Pieve Tesino
Azienda Pubblica di Servizi alla Persona

PROVINCIA DI TRENTO

VERBALE DI DELIBERAZIONE

DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

n.12

del 22/04/2024

Prot. n. 671

Oggetto: Direttive al Direttore dott. Claudio Dalla Palma per l'anno 2024.

L'anno duemilaventiquattro, addi ventidue del mese di aprile alle ore diciassette e trenta, nella sala delle riunioni, presso la sede dell'A.P.S.P. “Piccolo Spedale” di Pieve Tesino, via Battaglion Feltre n.19, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge vengono convocati a seduta i componenti del Consiglio di Amministrazione dell' A.P.S.P. “Piccolo Spedale”.

Presenti i signori:

Orvieto Romina	Presidente	Presente
Marchetto Christian	Consigliere	Presente
Nervo Andrea	Consigliere	Presente
Nervo Giovanna	Consigliere	Presente

Totale presenze n.4

Assente giustificata la consigliera Buffa Manuela.

Revisore dei Conti: Lorenza Ghesla assente.

Il Direttore dott. Claudio Dalla Palma si astiene ai sensi dell'art.8, c.1 del D.P.Reg. 14 ottobre 2006, n.12/L, verbalizza la consigliera sig.ra Giovanna Nervo.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, la Sig.ra Romina Orvieto nella sua qualità di Presidente, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

Il Direttore dott. Claudio Dalla Palma si astiene ai sensi dell'art.8, c.1 del D.P.Reg. 14 ottobre 2006, n.12/L, verbalizza il consigliere sig.ra Giovanna Nervo.

Delibera n.12 del 22/04/2024

Oggetto: Direttive al Direttore dott. Claudio Dalla Palma per l'anno 2024.

Il relatore:

Premesso che il Consiglio di Amministrazione con deliberazione n.16 del 25/09/2023 affidava l'incarico di Direttore in forma associata fra l'A.P.S.P. "Piccolo Spedale" di Pieve Tesino e l'A.P.S.P. "S. Giuseppe" di Roncegno Terme al dott. Claudio Dalla Palma, per il periodo che va dal 01/10/2023 fino al 31/07/2028. La convenzione, sottoscritta da entrambe le aziende, prevede che la prestazione del Direttore sia ripartita per tale periodo nella misura del 50 % a favore di ciascuna azienda contraente.

Richiamate le seguenti norme contrattuali di riferimento, in merito a obiettivi, valutazione e indennità del Direttore:

- Accordo stralcio (13/03/2023) – parte economica – per il rinnovo del contratto collettivo provinciale di lavoro per il triennio 2019/2021 per il personale dell'area della dirigenza e dei segretari comunali del Comparto Autonomie locali. Art.6 punto 3 – “Al Direttore di A.P.S.P. che, in regime di convenzione, svolge l'incarico di direttore presso altra A.P.S.P., avuto riguardo sia delle maggiori responsabilità derivanti dalla pluralità di Aziende oggetto della direzione che della razionalizzazione dei costi dalle stesse perseguito attraverso l'affidamento dell'incarico in regime di convenzione, spetta una indennità di risultato per ciascuna di esse, attribuita autonomamente dalle Aziende aderenti alla convenzione, dell'importo individuato in accordo di settore in misura ridotta rispetto alla retribuzione di risultato contrattualmente prevista in caso di direzione di una unica Azienda”;
- l'Accordo di Settore (11/08/2023) attuativo dell'accordo stralcio del contratto collettivo provinciale del lavoro per il triennio 2019/2021 per il personale dell'area della dirigenza e dei segretari comunali del comparto autonomie locali, siglato il 13/03/2023 prevede: Art.3 punto 1 – “...per gli anni 2010 e seguenti il valore massimo della retribuzione di risultato dei dirigenti è fissato in Euro 7.000,00...”. Art.3 punto 2 – “per i periodi di durata inferiori all'anno, la retribuzione di risultato spetta in ragione di tanti dodicesimi quanti sono i mesi di servizio, con arrotondamento al mese intero per i periodi pari o superiori ai 15 giorni. Non è considerata assenza dal servizio il periodo di astensione obbligatoria per maternità”. Art.3 punto 3 – “per incarichi di Direttore in convenzione di durata complessiva inferiore all'anno, in ragione della complessità di presa in carico della nuova gestione per un periodo ridotto che non consente ottimizzazioni amministrative, la retribuzione di risultato annua, individuata ai sensi dell'art.6 c.4 del presente accordo relativa all'ente beneficiario della convenzione, spetta per intero senza essere riproporzionata all'effettiva durata della convenzione e viene riconosciuta anche senza l'individuazione di specifici obiettivi”. Art.4 punto 1 – “Ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato le aziende effettuano e consegnano al dirigente la valutazione redatta sulla base della scheda di valutazione di cui all'Allegato 3 entro e non oltre il 30 giugno dell'anno successivo a quello di riferimento, a condizione che il dirigente abbia a sua volta completato i processi di valutazione del personale di propria competenza”. Art.6 punto 4 – “La retribuzione di risultato individuata dagli Enti in regime di convenzione per il raggiungimento degli obiettivi aziendali può essere rideterminata rispettivamente nella misura massima di € 6.000,00 per Ente in caso di scavalco su due A.P.S.P. e in € 5.000,00 per Ente in caso di scavalco su tre o più A.P.S.P.”

Preso atto che il Consiglio di Amministrazione con deliberazione n.31 del 27/12/2023 approvava il Piano Programmatico Pluriennale, comprensivo del Bilancio Preventivo economico pluriennale 2024 – 2026” e viste le linee programmatiche e gli obiettivi ivi previsti e condivisi con il Direttore dott.Claudio Dalla Palma.

Ritenuto pertanto, con il presente provvedimento, di determinare le direttive e gli obiettivi individuati per la direzione dell’Azienda, relativi all’anno 2024 in armonia con quanto previsto dal piano programmatico aziendale. Considerate inoltre le strategie emergenti in corso d’anno.

Visto il prospetto “scheda di valutazione anno 2024” che riepiloga tali direttive/obiettivi, prospetto che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione anche se materialmente non allegato ma archiviato digitalmente presso gli archivi dell’Ente.

Ritenuto di approvare tale documento fissando così gli obiettivi per il Direttore per l’anno 2024.

Visto l’art.11 dello Statuto dell’Azienda Pubblica di Servizi alla Persona “Piccolo Spedale” di Pieve Tesino, approvato dalla Giunta Regionale con deliberazione n.61 del 31/03/2017 (iscrizione nel registro provinciale delle APSP in data 05/04/2017), e constatato che l’oggetto del presente atto rientra nella competenza del Consiglio di Amministrazione.

Verificata l’assenza di conflitti di interesse ai sensi dell’art. 8 del Regolamento Regionale concernente l’organizzazione generale, l’ordinamento del personale e la disciplina contrattuale delle Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona approvato con D.P.Reg. 17/10/2006 n. 12/L e ss.mm. nonché del vigente Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza dell’A.P.S.P.

Acquisito il parere tecnico amministrativo, nonché contabile, favorevole espresso dal Direttore, ai sensi dell’art.9 comma 4, della L.R. 21.09.2005 n.7.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Condivisa la premessa e la proposta del relatore;

Visto lo Statuto dell’Azienda Pubblica di Servizi alla Persona “Piccolo Spedale” di Pieve Tesino, approvato dalla Giunta Regionale con deliberazione n.61 del 31/03/2017 (iscrizione nel registro provinciale delle APSP in data 05/04/2017).

Vista la L.R. 21/09/2005 n.7 “Nuovo ordinamento delle istituzioni di assistenza e beneficenza – aziende pubbliche di servizi alla persona” e ss.mm.

Vista la L.R. 28/09/2016 n.9 “Modifiche della L.R. 21/09/2005 n.7”.

Visto il Regolamento (UE) 2016/679 del 27 aprile 2016.

Visti i vigenti Regolamenti aziendali.

Visto quanto previsto dal Codice di comportamento e dal Piano triennale di prevenzione alla corruzione adottati dall’A.P.S.P. “Piccolo Spedale” di Pieve Tesino.

con voti favorevoli nr.4 (quattro), contrari nr.0 (zero), astenuti nr.0 (zero) favorevolmente espressi nelle forme di legge a seguito di distinta votazione per appello nominale e con il voto favorevole della maggioranza dei suoi componenti.

DELIBERA

1. Di attribuire, per i motivi espressi in premessa ed in sanatoria per quanto necessario, al Direttore dott.Claudio Dalla Palma le direttive/obiettivi aziendali individuati per la direzione dell’A.P.S.P. “Piccolo Spedale” di Pieve Tesino relativamente all’anno 2024, indicati nel prospetto “scheda di valutazione anno 2024” che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione anche se materialmente non allegato ma archiviato digitalmente

presso gli archivi dell'Ente.

2. Di dare atto che l'indennità di risultato da attribuire al Direttore dott. Claudio Dalla Palma verrà individuata a consuntivo, in base alle risultanze della scheda di cui al punto 1 per l'anno di riferimento, nei limiti previsti dall'art.6 punto 4 dell'Accordo di Settore 11/08/2023.
3. Di dichiarare la presente deliberazione non soggetta al controllo preventivo di legittimità da parte della Giunta Provinciale di Trento, ai sensi del disposto dell'art.19 della L.R. 21/09/2005 n.7.
4. Di dichiarare la presente deliberazione esecutiva a pubblicazione avvenuta, ai sensi dell'art.20 c.4 della L.R. 21/09/2005 n.7.
5. Di dare atto che nel procedimento in oggetto il Responsabile del procedimento unitamente ai membri del Consiglio di Amministrazione dichiarano l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse e di non presentare cause di incompatibilità ai sensi della normativa vigente in materia, del Codice di comportamento e del Piano triennale per la prevenzione della corruzione adottati dall'APSP "Piccolo Spedale" di Pieve Tesino.
6. Di pubblicare il presente atto sul sito internet dell'APSP, ai sensi del combinato disposto dall'art.32 della L.69/2009 e dall'art.20 della L.R. 7/2005 così come modificato dall'art.1 lettera e) della L.R. n.9/2016.
7. Di dare atto che avverso alla presente deliberazione sono ammessi i seguenti ricorsi da parte di chi abbia un interesse concreto ed attuale:
 - opposizione al Consiglio di Amministrazione, entro il periodo di pubblicazione;
 - ricorso entro 60 giorni al Tribunale Amministrativo Regionale di Trento, ai sensi degli artt.13 e 29 del D.lgs. n. 104 del 02.07.2010;
 - ricorso straordinario entro 120 giorni al Presidente della Repubblica, ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. n. 1199 del 24 novembre 1971.

APSP "PICCOLO SPEDALE"
di Pieve Tesino

Seduta del 22/04/2024

Parere ai sensi ed effetti art.9, comma 4 della L.R. 21 settembre 2005, nr.7

Oggetto: Direttive al Direttore dott.Claudio Dalla Palma per l'anno 2024.

Vista la proposta di deliberazione del Consiglio di Amministrazione e la documentazione di supporto ed istruttoria in ordine al provvedimento sopra esposto, si esprime, ai sensi dell'art.9, c.4 della L.R. 21 settembre 2005 n.7, parere POSITIVO in ordine alla regolarità tecnico – amministrativa nonché contabile, senza osservazioni.

Pieve Tesino, 22/04/2024



Per Il Direttore
Dott.Dalla Palma Claudio

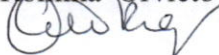
Alexandro G. Della Palma

.....

Verbale letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

Romina Orvieto



IL CONSIGLIERE DESIGNATO

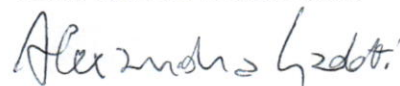
Giovanna Nervo



PER

IL DIRETTORE AMM.VO

Dott. Claudio Dalla Palma



ITER PUBBLICAZIONE ED ESECUTIVITA'

La presente delibera viene pubblicata in data 02/05/2024 all'albo della A.p.s.p. "Piccolo Spedale" per dieci giorni consecutivi, ai sensi del combinato disposto dell'art.32 della L.69/2009 e dell'art.20 della L.R. 7/2005 così come modificato dall'art.1 lettera e) della L.R. n.9/2016.

Deliberazione non soggetta a controllo di legittimità, ai sensi dell'art.19 della L.R.21.09.2005 n.7.

Inviata alla Giunta Provinciale di Trento in data // e divenuta

esecutiva in data //

PER

Il Direttore

Dott. Claudio Dalla Palma

