

PICCOLO SPEDALE
Azienda Pubblica di Servizi alla Persona
– Provincia Autonoma di Trento –

VERBALE DI DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE

Addì 10/08/2022, il Direttore dott.Claudio Dalla Palma ha emanato, ai sensi e per gli effetti dell'art.14 del vigente Statuto, la seguente determinazione:

Determinazione n.77/2022

Oggetto: Assunzione a tempo determinato della sig.ra Francesca Lira nella figura di assistente amministrativo, categoria C livello base 1^a posizione retributiva, dal giorno 22/08/2022 fino al 30/09/2022, per n.30 ore settimanali.

IL DIRETTORE

Premesso che risulta necessario incrementare temporaneamente l'attuale dotazione di personale addetto ai servizi amministrativi, per un periodo di circa un mese, vista la maggior mole di lavoro che interessa gli uffici in questo periodo, dovuta sia all'esigenza di coprire personale assente sia per la riorganizzazione interna di taluni processi amministrativi, in un'ottica che mira sempre più ad una maggior "digitalizzazione" delle pubbliche amministrazioni.

Considerato che la carenza di organico negli uffici amministrativi comporta delle criticità importanti vista la conseguente difficoltà a rispettare le numerose scadenze, previste dalla normativa vigente e dai vari contratti in essere, che devono essere rigorosamente rispettate.

Ritenuto pertanto urgente procedere con l'assunzione di un assistente amministrativo per circa n.1 mesi, per n.30 ore settimanali.

Preso atto che non vi è alcuna graduatoria vigente cui accedere per l'assunzione di personale amministrativo e pertanto, vista l'urgenza, si è proceduto a chiamata diretta contattando la sig.ra Francesca Lira.

Appurato che questa ultimo è in possesso di tutti i requisiti previsti dalla legge per l'assunzione dell'impiego.

Ritenuto pertanto di procedere all'assunzione a tempo determinato della sig.ra Francesca Lira nella figura di Assistente amministrativo, categoria C livello base 1^a posizione retributiva, dal 22/08/2022 fino al 31/10/2022, per n.30 ore settimanali.

Preso atto che il Contratto Collettivo Provinciale del personale del Comparto Autonomie locali – area non dirigenziale – per il triennio 2016/2018, siglato in data 01/10/2018, prevede all'art.37 che: punto 2 – "l'Amministrazione può stipulare contratti individuali per l'assunzione di personale a tempo determinato in applicazione degli artt.19 e seguenti del D.Lgs 15 giugno 2015 n.81 e ss.ms.", punto 10 – "Le proroghe e i rinnovi del contratto a termine sono regolati dall'art.21 del D.Lgs 81/2015".

Preso atto che, in base a quanto stabilito dalla vigente normativa in materia è possibile procedere con l'assunzione a tempo determinato come sopra prospettata.

Visto lo schema di contratto individuale di lavoro, predisposto dagli uffici amministrativi, che riporta le ragioni (di carattere tecnico, produttivo, organizzativo o sostitutivo) che impongono tale instaurazione del rapporto di lavoro; schema che si approva e si allega alla presente formandone parte integrante e sostanziale.

Ritenuto pertanto di procedere all'assunzione di cui sopra.

Considerato che il vigente Statuto dell'A.P.S.P. "Piccolo Spedale" affida al Direttore la gestione amministrativa, tecnica, economica, finanziaria e socio assistenziale dell'Azienda.

Appurato che l'oggetto del presente provvedimento rientra nelle competenze del Direttore dell'Azienda.

Verificata l'assenza di conflitti di interesse ai sensi dell'art. 8 del Regolamento Regionale concernente l'organizzazione generale, l'ordinamento del personale e la disciplina contrattuale delle Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona approvato con D.P.Reg. 17/10/2006 n. 12/L e ss.mm. nonché del vigente Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza dell'A.P.S.P.

Vista la ristrettezza dei tempi data dall'urgenza di incrementare temporaneamente fin da subito la dotazione del personale amministrativo, per i motivi sopra esposti, si procede dichiarando la presente determinazione immediatamente esecutiva.

Visto il D.Lgs 81/2015.

Vista la L.R. 21/09/2005 n.7 "Nuovo ordinamento delle istituzioni di assistenza e beneficenza – aziende pubbliche di servizi alla persona" e ss.mm.

Vista la L.R. 28/09/2016 n.9 "Modifiche della L.R. 21/09/2005 n.7".

Visto il Regolamento (UE) 2016/679 del 27 aprile 2016.

Visti i vigenti Regolamenti aziendali.

Visto lo Statuto dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "Piccolo Spedale", approvato dalla Giunta Regionale con deliberazione n.61 del 31/03/2017 (iscrizione nel registro provinciale delle APSP in data 05/04/2017).

DETERMINA

1. Di assumere, per le motivazioni espresse in premessa, la sig.ra Francesca Lira nella figura di Assistente amministrativo, categoria C livello base 1^a posizione retributiva, dal 10/08/2022 fino al 30/09/2022, per n.30 ore settimanali.
2. Di dare atto che tale rapporto di lavoro è regolato da contratto individuale di lavoro, il cui schema si allega alla presente formandone parte integrante e sostanziale (allegato A).
3. Di dichiarare la presente determinazione non soggetta al controllo preventivo di legittimità da parte della Giunta Provinciale di Trento, ai sensi del disposto dell'art.19 della L.R. 21/09/2005 n.7.
4. Di dichiarare la presente determinazione immediatamente esecutiva, ai sensi dell'art.20 c.5 della L.R. 21/09/2005 n.7 e ss.mm. , per garantire immediatamente quanto determinato.
5. Di dare atto che nel procedimento in oggetto il Responsabile del procedimento dichiara l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse e di non presentare cause di incompatibilità ai sensi della normativa vigente in materia, del Codice di comportamento e del Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della Trasparenza adottati dall'APSP "Piccolo Spedale".
6. Di pubblicare il presente atto sul sito internet dell'APSP, ai sensi del combinato disposto dell'art.32 della L.69/2009 e dell'art.20 della L.R. 7/2005 così come modificato dall'art.1 lettera e) della L.R. n.9/2016.
7. Di dare atto che avverso alla presente determinazione sono ammessi i seguenti ricorsi da parte di chi abbia un interesse concreto ed attuale:

- opposizione al Direttore, entro il periodo di pubblicazione;
- ricorso entro 60 giorni al Tribunale Amministrativo Regionale di Trento, ai sensi degli artt.13 e 29 del D.lgs. n. 104 del 02.07.2010;
- ricorso straordinario entro 120 giorni al Presidente della Repubblica, ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. n. 1199 del 24 novembre 1971.

ALLEGATO A)

CONTRATTO L'anno **duemilaventuno** addì _____ del mese di _____ nella sede della Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "Piccolo Spedale" in via Battaglion Feltre, 19 a Pieve Tesino (Tn), sono presenti i signori: Il Direttore, sig. Dalla Palma Claudio, che agisce in nome e per conto dell'azienda che rappresenta; SIG/SIG.RA

Premesso che l'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "Piccolo Spedale", rappresentata dal sopraccitato Direttore, in esecuzione e per i motivi indicati nella Determinazione del Direttore, intende instaurare un rapporto di impiego a tempo determinato, al di fuori della dotazione organica, con, per ragioni di carattere produttivo e organizzativo del personale addetto ai servizi amministrativi;

- che è in possesso di tutti i requisiti previsti dalla legge per l'assunzione dell'impiego;

ciò premesso tra l'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "Piccolo Spedale", come sopra rappresentata, e si stipula il seguente

contratto di lavoro a tempo determinato

Art. 1 OGGETTO L'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "Piccolo Spedale", assume a tempo determinato, al di fuori della dotazione organica, Art. 2 INQUADRAMENTO è assunta nella categoria C - livello Base - 1^ posizione retributiva e nella figura professionale di Assistente amministrativo Art. 3 DURATA Il rapporto di lavoro ha inizio il Art. 4 SEDE DI LAVORO La sede di lavoro è presso l'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "Piccolo Spedale" in via Battaglion Feltre, 19 a Pieve Tesino (TN). L'Amministrazione dell'A.P.S.P. si riserva, in caso di necessità, la facoltà di impiegare il dipendente contrattuale anche fuori della sede di servizio. In tal caso al dipendente verrà corrisposta l'indennità di missione nella misura e con le modalità previste dal vigente C.C.P.L., semprechè, in relazione alla natura delle prestazioni che formano oggetto del presente contratto, ricorrano i presupposti per la corresponsione di tale trattamento. Art. 5 MANSIONI Le mansioni che saranno affidate alla cura di..... saranno stabilite dal Direttore, nell'ambito dei compiti che rientrano nella categoria di inquadramento di cui al precedente articolo 2, così come delineati nella declaratoria di categoria prevista dal vigente Regolamento per il personale della Azienda. Art. 6 ORARIO DI LAVORO L'orario di lavoro è fissato in ... ore settimanali con articolazione delle prestazioni di servizio su 5 giorni la settimana. Art. 7 PERIODO DI PROVA Il periodo di prova, previsto in 30 giorni di effettivo servizio, avrà inizio dal primo giorno di lavoro. Non saranno computati i giorni di assenza a prescindere dalla causa, mentre saranno computati i giorni festivi o comunque non lavorativi compresi nei periodi di effettivo servizio, nonché i giorni in cui il dipendente fruito di permessi orari. I giorni di assenza prolungano il periodo di prova per il tempo corrispondente alle giornate di assenza. Durante il periodo di prova entrambe le parti potranno recedere dal contratto senza obbligo di preavviso. Il motivato parere negativo sul periodo di prova espresso entro il 30° giorno costituisce valido motivo di recesso dell'Amministrazione. In ogni caso il parere negativo sul servizio prestato implica che nessun nuovo rapporto a tempo determinato potrà essere instaurato con lo stesso Ente per le stesse mansioni per un periodo di tre anni. Qualora l'assunzione a tempo determinato abbia durata inferiore a tre mesi, ai sensi dell'art. 37 del C.C.P.L. 2016-2018 di data 01.10.2018, per il dipendente non è previsto un periodo di prova. Art. 8 TRATTAMENTO RETRIBUTIVO Allo stesso viene corrisposto il seguente trattamento economico mensile al lordo delle trattenute di legge:

Stipendio tabellare	€ 1.189,00
Assegno annuo	€ 202,00
Indennità integrativa speciale	€ 530,92
Indennità Vacanza Contrattuale	€ 13,45

oltre alla tredicesima mensilità a norma di legge. Tale trattamento verrà rapportato al numero di ore settimanali stabilite all'art.6. Con separato provvedimento verrà altresì corrisposto l'assegno per il nucleo familiare, se ed in quanto spettante, nella misura fissata dalla legge. All'atto della cessazione del rapporto di impiego sarà corrisposto al prestatore di lavoro il TFR, secondo le disposizioni vigenti. Art. 9 FERIE Al dipendente spettano le ferie nella misura prevista dall'art. 47 del vigente C.C.P.L. 2016-2018 sottoscritto in data 01/10/2018, da fruito, compatibilmente con le esigenze di servizio, prima della scadenza del presente contratto. Art. 10 OBBLIGHI PREVIDENZIALI L'amministrazione provvederà all'iscrizione del dipendente presso gli Istituti assistenziali e previdenziali ai sensi della normativa vigente. Art. 11 RECESSO Il dipendente può recedere in qualsiasi momento previo preavviso di almeno 10 giorni, 20 giorni per i contratti superiori a tre mesi. Deve comunque proseguire nell'adempimento di tutti i suoi obblighi contrattuali sino alla scadenza del preavviso. Art. 12 INCOMPATIBILITA' Il lavoratore dichiara di non avere, per il periodo di lavoro indicato nell'art. 3, altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle condizioni di incompatibilità previste dalla vigente legislazione in materia. Art. 13 NORMA FINALE Il presente contratto è suscettibile di modificazioni solo al trattamento economico ed è nullo di diritto se non sottoscritto dalle parti contraenti.

ITER PUBBLICAZIONE ED ESECUTIVITA'

La presente determinazione viene pubblicata in data 11/08/2022 all'albo della A.p.s.p. "Piccolo Spedale" per dieci giorni consecutivi, ai sensi del combinato disposto dell'art.32 della L.69/2009 e dell'art.20 della L.R. 7/2005 così come modificato dall'art.1 lettera e) della L.R. n.9/2016.

Determinazione:

- Immediatamente esecutiva.