

PICCOLO SPEDALE
Azienda Pubblica di Servizi alla Persona
– Provincia Autonoma di Trento –

VERBALE DI DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE

Addì 10/08/2022, il Direttore dott. Claudio Dalla Palma ha emanato, ai sensi e per gli effetti dell'art.14 del vigente Statuto, la seguente determinazione:

Determinazione n.76/2022

Oggetto: Autorizzazione trasformazione temporanea del rapporto di lavoro della dipendente sig.ra Oriana Ghirelli, da tempo parziale per n.24 ore settimanali a tempo pieno per n.36 ore settimanali, dal 01/09/2022 sino al 30/08/2023.

IL DIRETTORE

Premesso che per la programmazione dei prossimi mesi del servizio di assistenza infermieristica risulta necessario incrementare la relativa dotazione organica, tenuto conto del personale assente, degli sforzi per fronteggiare l'evolversi dell'emergenza epidemiologica in corso (Covid 19) e vista l'esigenza di ridurre al minimo il rischio di contagio a tutela della salute dei singoli e della collettività con l'imprescindibile esigenza di assicurare il funzionamento dell'Amministrazione.

Vista la richiesta della sig.ra Oriana Ghirelli, assunta a tempo indeterminato e a tempo parziale per n.24 ore settimanali nella figura di infermiere professionale, a trasformare il proprio orario di lavoro a tempo pieno per n.36 ore settimanali.

Dato atto che è possibile concedere tale richiesta, in linea con le esigenze dell'ente.

Ritenuto pertanto di autorizzare la trasformazione temporanea dell'orario di lavoro come sopra prospettato, dal 01/09/2022 al 30/08/2023.

Visto lo schema di contratto individuale di lavoro, predisposto dagli uffici amministrativi, che riporta le ragioni di carattere (tecnico, produttivo, organizzativo o sostitutivo) che impone tale modifica dell'orario settimanale di lavoro.

Considerato che il vigente Statuto dell'A.P.S.P. Piccolo Spedale di Pieve Tesino, in applicazione del principio relativo alla distinzione dei poteri di indirizzo e programmazione dai poteri di gestione di cui all'art.2, comma 4 della L.R. 7/2005, affida al Direttore la gestione amministrativa, tecnica, economica, finanziaria e socio assistenziale dell'Azienda.

Appurato che l'oggetto del presente provvedimento rientra nelle competenze del Direttore dell'Azienda.

Verificata l'assenza di conflitti di interesse ai sensi dell'art. 8 del Regolamento Regionale concernente l'organizzazione generale, l'ordinamento del personale e la disciplina contrattuale delle Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona approvato con D.P.Reg. 17/10/2006 n. 12/L e ss.mm. nonché del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2020 - 2022 approvato dal Consiglio di Amministrazione con deliberazione n.2 del 29/01/2020.

Vista la L.R. 21/09/2005 n.7 "Nuovo ordinamento delle istituzioni di assistenza e beneficenza – aziende pubbliche di servizi alla persona" e s.m.

Vista la L.R. 28/09/2016 n.9.

Visto lo Statuto dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "Piccolo Spedale" di Pieve Tesino, approvato dalla Giunta Regionale con deliberazione n.61 del 31/03/2017.

Visto il vigente CCPL.

Visto il vigente Regolamento per il personale.

DETERMINA

1. Di autorizzare, per i motivi espressi in premessa, la trasformazione temporanea dell'orario di lavoro alla dipendente sig.ra Oriana Ghirelli, dal 01/09/2022 al 30/08/2023, da tempo parziale per n.24 ore settimanali a tempo pieno per n.36 ore settimanali.
2. Di dare atto che tale rapporto di lavoro è regolato da contratto individuale di lavoro, il cui schema si allega alla presente formandone parte integrante e sostanziale.
3. Di dichiarare la presente determinazione non soggetta al controllo preventivo di legittimità da parte della Giunta Provinciale di Trento, ai sensi del disposto dell'art.19 della L.R. 21/09/2005 n.7.
4. Di dichiarare la presente determinazione esecutiva a pubblicazione avvenuta, ai sensi dell'art.20 c.4 della L.R. 21/09/2005 n.7 e ss.mm.
5. Di dare atto che nel procedimento in oggetto il Responsabile del procedimento dichiara l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse e di non presentare cause di incompatibilità ai sensi della normativa vigente in materia, del Codice di comportamento e del Piano triennale per la prevenzione della corruzione adottati dall'APSP Piccolo Spedale di Pieve Tesino.
6. Di pubblicare il presente atto sul sito internet dell'APSP, ai sensi del combinato disposto dell'art.32 della L.69/2009 e dell'art.20 della L.R. 7/2005 così come modificato dall'art.1 lettera e) della L.R. n.9/2016.
7. Di dare atto che avverso alla presente determinazione sono ammessi i seguenti ricorsi da parte di chi abbia un interesse concreto ed attuale:
 - opposizione al Direttore, entro il termine del periodo di pubblicazione;
 - tentativo di conciliazione presso la Commissione di conciliazione ex art. 410 c.p.c.;
 - ricorso al Tribunale in funzione di giudice del lavoro ex art. 413 c.p.c.

ALLEGATO A)

TRASFORMAZIONE TEMPORANEA ORARIO DI LAVORO CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO

L'anno **duemilaventuno** addì _____ del mese di _____ nella sede della Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "Piccolo Spedale" in via Battaglion Feltre, 19 a Pieve Tesino (Tn), sono presenti i signori:

-Il Direttore, sig. Dalla Palma Claudio, che agisce in nome e per conto dell'azienda che rappresenta;

- La SIG/SIG.RA nata a _____ il _____ e residente a _____ in via.....

Premesso che l'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "Piccolo Spedale", rappresentata dal sopraccitato Direttore, in esecuzione e per i motivi indicati nella Determinazione del Direttore, intende modificare il rapporto di impiego a tempo indeterminato, con, per ragioni di carattere organizzativo del personale addetto ai servizi assistenziali;

• che il/la sig./ra.....è in possesso di tutti i requisiti previsti dalla legge per l'assunzione dell'impiego;

ciò premesso tra l'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "Piccolo Spedale", come sopra rappresentata, e si stipula la seguente

trasformazione temporanea dell'orario del contratto di lavoro a tempo indeterminato

Art. 1 OGGETTO

L'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "Piccolo Spedale", trasforma temporaneamente l'orario di lavoro del contratto a tempo indeterminato,

Art. 2 INQUADRAMENTO

..... è inquadrata nella categoria B - livello Evoluto - 2^a posizione retributiva e nella figura professionale di Operatore Socio Sanitario

Art. 3 DURATA

La trasformazione dell'orario di lavoro ha inizio ilfino al

Art. 4 SEDE DI LAVORO

La sede di lavoro è presso l'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "Piccolo Spedale" in via Battaglion Feltre, 19 a Pieve Tesino (TN). L'Amministrazione dell'A.P.S.P. si riserva, in caso di necessità, la facoltà di impiegare il dipendente contrattuale anche fuori della sede di servizio. In tal caso al dipendente verrà corrisposta l'indennità di missione nella misura e con le modalità previste dal vigente C.C.P.L., semprechè, in relazione alla natura delle prestazioni che formano oggetto del presente contratto, ricorrano i presupposti per la corresponsione di tale trattamento.

Art. 5 MANSIONI

Le mansioni che saranno affidate alla cura di..... saranno stabilite dal Direttore, nell'ambito dei compiti che rientrano nella categoria di inquadramento di cui al precedente articolo 2, così come delineati nella declaratoria di categoria prevista dal vigente Regolamento per il personale della Azienda.

Art. 6 ORARIO DI LAVORO

L'orario di lavoro è fissato in 24 ore settimanali con articolazione delle prestazioni di servizio su ___ giorni la settimana, organizzato in turnistica.

Art. 7 TRATTAMENTO RETRIBUTIVO

Allo stesso viene corrisposto il seguente trattamento economico mensile al lordo delle trattenute di legge:

Stipendio tabellare	€ 1.132,00
Assegno annuo	€ 187,00
Indennità integrativa speciale	€ 526,49
Indennità OSS lavoro flessibile	€ 54,17
Indennità Vacanza Contrattuale	€ 12,92

oltre alla tredicesima mensilità a norma di legge. Tale trattamento verrà rapportato al numero di ore settimanali stabilite all'art.6. Con separato provvedimento verrà altresì corrisposto l'assegno per il nucleo familiare, se ed in quanto spettante, nella misura fissata dalla legge. All'atto della cessazione del rapporto di impiego sarà corrisposto al prestatore di lavoro il TFR, secondo le disposizioni vigenti.

Art. 8 FERIE

Al dipendente spettano le ferie nella misura prevista dall'art. 47 del vigente C.C.P.L. 2016-2018 sottoscritto in data 01/10/2018, da fruire, compatibilmente con le esigenze di servizio.

Art. 9 OBBLIGHI PREVIDENZIALI

L'amministrazione provvederà all'iscrizione del dipendente presso gli Istituti assistenziali e previdenziali ai sensi della normativa vigente.

Art. 10 RECESSO

Salvo casi di licenziamento senza preavviso, il recesso del contratto deve avvenire con preavviso, nei termini fissati dal vigente CCPL:

- 4 mesi per i dipendenti inquadrati nella categoria D;
- 3 mesi per i dipendenti inquadrati nella categoria C;
- 2 mesi per i dipendenti inquadrati nelle categorie A e B;

o corresponsione dell'indennità sostitutiva dello stesso.

In caso di dimissioni del/della dipendente i termini di preavviso sono ridotti alla metà. Il /la dipendente deve comunque proseguire nell'adempimento di tutti i suoi obblighi contrattuali sino alla scadenza del preavviso.

Art. 11 NORMA FINALE

Il presente contratto è suscettibile di modificazioni solo al trattamento economico ed è nullo di diritto se non sottoscritto dalle parti contraenti.

Data _____

Firme _____

ITER PUBBLICAZIONE ED ESECUTIVITA'

La presente determinazione viene pubblicata in data 11/08/2022 all'albo della A.p.s.p. "Piccolo Spedale" per dieci giorni consecutivi, ai sensi del combinato disposto dell'art.32 della L.69/2009 e dell'art.20 della L.R. 7/2005 così come modificato dall'art.1 lettera e) della L.R. n.9/2016.

Determinazione:

- Esecutiva a pubblicazione avvenuta.