PICCOLO SPEDALE
Azienda Pubblica di Servizi alla Persona
– Provincia Autonoma di Trento –

VERBALE DI DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE

Addì 19/11/2026, il Direttore dott. Claudio Dalla Palma ha emanato, ai sensi e per gli effetti dell'art.14 del vigente Statuto, la seguente determinazione:

Determinazione n.153/2026

Oggetto: Autorizzazione trasformazione temporanea dell'orario di lavoro settimanale di dipendenti vari, assunti a tempo indeterminato nella figura di operatore socio sanitario.

IL DIRETTORE

Premesso che alcuni dipendenti assunti a tempo indeterminato nella figura professionale di operatore socio sanitario, hanno manifestato la volontà di trasformare il proprio orario di lavoro a tempo parziale orizzontale articolato su sei giorni a settimana in tempo parziale orizzontale articolato su cinque giorni a settimana.

Dato atto che è possibile concedere tale richiesta, rispettando le esigenze dell'Ente e sperimentando inoltre nuove formule organizzative.

Ritenuto pertanto di autorizzare la trasformazione temporanea dell'orario di lavoro ai dipendenti che ne hanno fatto richiesta dal 01/01/2027 al 31/12/2027 come di seguito indicato:

- omissis, trasformazione dell'articolazione dell'orario di lavoro da sei a cinque giorni a settimana;
- omissis, trasformazione dell'articolazione dell'orario di lavoro da sei a cinque giorni a settimana;

Visto lo schema di contratto individuale di lavoro, predisposto dagli uffici amministrativi, che riporta le ragioni di carattere (tecnico, produttivo, organizzativo o sostitutivo) che impone tale modifica dell'orario settimanale di lavoro.

Considerato che il vigente Statuto dell'A.P.S.P. "Piccolo Spedale" affida al Direttore la gestione amministrativa, tecnica, economica, finanziaria e socio assistenziale dell'Azienda.

Appurato che l'oggetto del presente provvedimento rientra nelle competenze del Direttore dell'Azienda.

Verificata l'assenza di conflitti di interesse ai sensi dell'art. 8 del Regolamento Regionale concernente l'organizzazione generale, l'ordinamento del personale e la disciplina contrattuale delle Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona approvato con D.P.Reg. 17/10/2006 n. 12/L e ss.mm. nonché del vigente del vigente P.I.A.O. – Sottosezione atti corruttivi e trasparenza dell'A.P.S.P. "Piccolo Spedale" di Pieve Tesino.

Vista la L.R. 21/09/2005 n.7 "Nuovo ordinamento delle istituzioni di assistenza e beneficenza – aziende pubbliche di servizi alla persona" e ss.mm.

Vista la L.R. 28/09/2016 n.9 "Modifiche della L.R. 21/09/2005 n.7".

Visto il Regolamento (UE) 2016/679 del 27 aprile 2016.

Visti i vigenti Regolamenti aziendali.

Visto lo Statuto dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "Piccolo Spedale", approvato dalla Giunta Regionale con deliberazione n.61 del 31/03/2017 (iscrizione nel registro provinciale delle APSP in data 05/04/2017).

DETERMINA

1. Di autorizzare, per i motivi espressi in premessa la trasformazione dell'orario di lavoro come segue dal 01/01/2027 fino al 31/12/2027:
   - omissis, trasformazione dell'articolazione dell'orario di lavoro da sei a cinque giorni a settimana;
   - omissis, trasformazione dell'articolazione dell'orario di lavoro da sei a cinque giorni a settimana.

2. Di dare atto che tali rapporti di lavoro sono regolati da singoli contratti individuali di lavoro, il cui schema si allega alla presente formandone parte integrante e sostanziale.

3. Di dichiarare la presente determinazione non soggetta al controllo preventivo di legittimità da parte della Giunta Provinciale di Trento, ai sensi del disposto dell'art.19 della L.R. 21/09/2005 n.7.

4. Di dichiarare la presente determinazione esecutiva a pubblicazione avvenuta, ai sensi dell'art.20 c.4 della L.R. 21/09/2005 n.7 e ss.mm.

5. Di dare atto che nel procedimento in oggetto il Responsabile del procedimento dichiara l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse e di non presentare cause di incompatibilità ai sensi della normativa vigente in materia, del Codice di comportamento e del vigente P.I.A.O. – Sottosezione atti corruttivi e trasparenza dell'A.P.S.P. "Piccolo Spedale" di Pieve Tesino.

6. Di pubblicare il presente atto sul sito internet dell'APSP, ai sensi del combinato disposto dell'art.32 della L.69/2009 e dell'art.20 della L.R. 7/2005 così come modificato dall'art.1 lettera e) della L.R. n.9/2016.

7. Di dare atto che avverso alla presente determinazione sono ammessi i seguenti ricorsi da parte di chi abbia un interesse concreto ed attuale:
   - opposizione al Direttore, entro il periodo di pubblicazione;
   - ricorso entro 60 giorni al Tribunale Amministrativo Regionale di Trento, ai sensi degli artt.13 e 29 del D.lgs. n. 104 del 02.07.2010;
   - ricorso straordinario entro 120 giorni al Presidente della Repubblica, ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. n. 1199 del 24 novembre 1971.

PROVVEDIMENTO FIRMATO DIGITALMENTE

ALLEGATO A)

TRASFORMAZIONE ORARIO DI LAVORO CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO

L'anno **duemilaventisei** addì del mese di nella sede della Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "Piccolo Spedale" in via Battaglion Feltre, 19 a Pieve Tesino (Tn), sono presenti i signori:
-Il Direttore, sig. Dalla Palma Claudio, che agisce in nome e per conto dell'azienda che rappresenta;
- La SIG/SIG.RA …….. nata a_____ il_____ e residente a _____ in via…….
Premesso che l'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "Piccolo Spedale", rappresentata dal sopraccitato Direttore, in esecuzione e per i motivi indicati nella Determinazione del Direttore ……., intende modificare il rapporto di impiego a tempo indeterminato, con ……., per ragioni di carattere organizzativo del personale addetto ai servizi assistenziali;

- che il/la sig./ra……..è in possesso di tutti i requisiti previsti dalla legge per l'assunzione dell'impiego;

ciò premesso tra l'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "Piccolo Spedale", come sopra rappresentata, e …… si stipula la seguente

trasformazione del contratto a tempo indeterminato dell'orario di lavoro a tempo parziale orizzontale da sei a cinque giorni la settimana

Art. 1 OGGETTO

L'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "Piccolo Spedale", trasforma temporaneamente l'orario di lavoro del contratto a tempo indeterminato, ……

Art. 2 INQUADRAMENTO

……. è inquadrata nell'Area operatori - livello Evoluto - 1^ posizione retributiva e nella figura professionale di Operatore Socio Sanitario

Art. 3 DURATA

La trasformazione dell'orario di lavoro ha inizio il …….

Art. 4 SEDE DI LAVORO

La sede di lavoro è presso l'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "Piccolo Spedale" in via Battaglion Feltre, 19 a Pieve Tesino (TN). L'Amministrazione dell'A.P.S.P. si riserva, in caso di necessità, la facoltà di impiegare il dipendente contrattuale anche fuori della sede di servizio. In tal caso al dipendente verrà corrisposta l'indennità di missione nella misura e con le modalità previste dal vigente C.C.P.L., semprechè, in relazione alla natura delle prestazioni che formano oggetto del presente contratto, ricorrano i presupposti per la corresponsione di tale trattamento.

Art. 5 MANSIONI

Le mansioni che saranno affidate alla cura di……. saranno stabilite dal Direttore, nell'ambito dei compiti che rientrano nella categoria di inquadramento di cui al precedente articolo 2, così come delineati nella declaratoria di categoria prevista dal vigente Regolamento per il personale della Azienda.

Art. 6 ORARIO DI LAVORO

L'orario di lavoro è fissato in 24 ore settimanali con articolazione delle prestazioni di servizio su __ giorni la settimana, organizzato in turnistica.

Art. 7 TRATTAMENTO RETRIBUTIVO

Allo stesso viene corrisposto il seguente trattamento economico mensile al lordo delle trattenute di legge:

Stipendio tabellare	€ 1.450,29
Assegno annuo	€ 187,00
Indennità integrativa speciale	€ 526,49
Indennità OSS lavoro flessibile	€ 180,56

oltre alla tredicesima mensilità a norma di legge.
Tale trattamento verrà rapportato al numero di ore settimanali stabilite all'art.6.
All'atto della cessazione del rapporto di impiego sarà corrisposto al prestatore di lavoro il TFR, secondo le disposizioni vigenti.
L'accredito dello stipendio mensile avviene il 27 del mese di riferimento per le componenti fisse e continuative, mentre le componenti variabili della retribuzione (es. indennità di turno) vengono erogate di norma il mese successivo.

Art. 8
FERIE

Alla dipendente spettano le ferie nella misura prevista dall'art. 47 del vigente C.C.P.L. 2016-2018 sottoscritto in data 01/10/2018, da fruire, compatibilmente con le esigenze di servizio, prima della scadenza del presente contratto.

Art. 9
MALATTIA ED INFORTUNIO

Nei casi di assenza per infermità, al personale assunto con contratto a termine è corrisposta, per un periodo non superiore a quello di attività lavorativa svolta nei 12 mesi immediatamente precedenti l'evento morboso, la retribuzione fondamentale, salva la risoluzione del rapporto alla scadenza del contratto. Qualora il lavoratore non possa far valere, nei 12 mesi precedenti, periodi lavorativi superiori a 30 giorni, la retribuzione spettante durante il periodo di malattia sarà concessa per un periodo massimo di 30 giorni nell'anno solare. Nei casi di infortunio sul lavoro sono applicate le disposizioni previste per il personale a tempo indeterminato e, salva la risoluzione del rapporto alla scadenza del contratto, durante tale assenza è corrisposta la retribuzione, con il recupero per detto periodo dell'indennità spettante all'infortunato dall'I.N.A.I.L.. Il periodo di conservazione del posto senza assegni non è utile ai fini della maturazione delle ferie. Nessuna indennità è dovuta per i periodi successivi alla cessazione del rapporto di lavoro. Il periodo di conservazione del posto è pari alla durata del contratto e non può in ogni caso superare i limiti di cui all'art. 37, comma 8, del CCPL.

Art. 10
OBBLIGHI PREVIDENZIALI

L'ente provvederà mensilmente a trattenere i contributi previdenziali ed assicurativi a carico dell'ente e del lavoratore e a versarli agli enti di competenza quali INPS cassa ex INPDAP, INPS disoccupazione per i soli rapporti di lavoro a tempo determinato, INAIL, Laborfonds se iscritto.

Art. 11
FORMAZIONE

La formazione del dipendente avverrà a norma del citato C.C.P.L., attualmente secondo quanto previsto dell'art.91 e dal piano di formazione approvato dall'APSP.

Art. 12
RECESSO

Salvo il caso di licenziamento senza preavviso, il recesso dal contratto deve avvenire con preavviso in forma scritta e nei termini fissati dal vigente C.C.P.L.:

- 4 mesi per i dipendenti inquadrati nella categoria D;

- 3 mesi per i dipendenti inquadrati nella categoria C;
- 2 mesi per i dipendenti inquadrati nella categoria A e B;

o con corresponsione dell'indennità sostitutiva dello stesso.
In caso di dimissioni del dipendente i termini di preavviso sono ridotti alla metà. Il dipendente deve comunque proseguire nell'adempimento di tutti i suoi obblighi contrattuali sino alla scadenza del preavviso.

Art. 13
INCOMPATIBILITA'

La lavoratrice dichiara di non avere, per il periodo di lavoro indicato nell'art. 3, altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle condizioni di incompatibilità previste dalla vigente legislazione in materia.

Art. 14
NORMA FINALE

Per quanto non previsto si applicano gli accordi contrattuali e le disposizioni del codice civile in materia.

Si ricorda che alla scadenza del contratto il dipendente è tenuto a:

- *restituire all'Ufficio Personale il badge magnetico necessario per effettuare la timbratura di entrata ed uscita dal servizio, le chiavi dell'armadietto dello spogliatoio ed ogni altra attrezzatura eventualmente consegnata;*

Il presente contratto è suscettibile di modificazioni solo al trattamento economico ed è nullo di diritto se non sottoscritto dalle parti contraenti.
Data_____ Firme_____

ITER PUBBLICAZIONE ED ESECUTIVITA'

La presente determinazione viene pubblicata in data 19/11/2026 all'albo della A.p.s.p. "Piccolo Spedale" per dieci giorni consecutivi, ai sensi del combinato disposto dell'art.32 della L.69/2009 e dell'art.20 della L.R. 7/2005 così come modificato dall'art.1 lettera e) della L.R. n.9/2016.

Determinazione:

- Esecutiva a pubblicazione avvenuta.

PROVVEDIMENTO FIRMATO DIGITALMENTE